



**31 gennaio 2018**

**n. 152**

## 1. WELFARE AZIENDALE: AGEVOLAZIONI, SERVIZI E CONVENZIONI

**Confcommercio Milano** ed **Edenred**, leader mondiale nell'offerta e gestione di soluzioni per il welfare, organizzano per **mercoledì 7 febbraio 2018 con inizio alle ore 10,00 presso la sede di Corso Venezia 47**, un evento di presentazione delle opportunità e delle agevolazioni legate all'introduzione di servizi di welfare aziendale.

Durante l'incontro verranno inoltre presentati i vantaggi esclusivi sui servizi per le imprese derivanti dalla partnership tra Confcommercio Milano ed Edenred.

Il programma dettagliato del convegno nonché la scheda di partecipazione possono essere chiesti alla Segreteria dell'Associazione.

**Il convegno è gratuito ed aperto a tutte le imprese.**

## 2. AGGIORNAMENTO BREVETTI – RIUNIONE ANDEC

Nei giorni scorsi ANDEC è stata contattata dalla società americana HEVC Advance in ordine alla richiesta di royalties alle aziende che utilizzano la tecnologia HEVC nei loro apparecchi di ricezione del segnale televisivo.

Come già fatto in passato in analoghe circostanze, l'Associazione, prima di dare qualunque tipo di riscontro, ha convocato una riunione tra le aziende interessate da questa tematica in modo da favorire uno scambio di idee e individuare una strategia condivisa. La riunione si svolgerà a Milano nel pomeriggio di **lunedì 12 febbraio 2018.**

## 3. APPARECCHI RADIO E SEGNALE DIGITALE

Lo scorso 26 febbraio si è svolta la riunione operativa convocata da ANDEC per esaminare le implicazioni e le criticità connesse con la nuova norma, inserita all'interno della Legge di Bilancio 2018, relativa all'obbligo di dotare gli apparecchi di ricezione del segnale radiofonico, di almeno "un'interfaccia digitale". Sono state esaminate diverse questioni che suscitano forti perplessità ed incertezze sul piano interpretativo e quindi operativo ed è stato predisposto un documento che verrà portato all'attenzione delle competenti Direzioni del Ministero dello Sviluppo Economico e dell'Autorità per le Garanzie nelle Comunicazioni.



**ANDEC**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE IMPORTATORI  
E PRODUTTORI DI ELETTRONICA CIVILE

# INFORMA

## 4. QUESTION TIME ANDEC IL 6 FEBBRAIO

“**Question Time**” con il **Presidente** è la denominazione di un Ciclo di incontri informali e periodici destinati alle imprese associate interessate ad approfondire le problematiche di ordine legale e normativo oggetto di specifiche richieste di parere. Questi incontri hanno lo scopo di fare il punto sui principali quesiti di interesse generale posti dalle aziende - esposti in modo anonimo - attraverso l'illustrazione e la discussione delle risposte e dei pareri dati e consentono poi di fornire indicazioni su nuovi eventuali brevi quesiti di carattere legale che con l'occasione vengono posti dagli intervenuti, in relazione agli argomenti trattati.

Il prossimo incontro avrà luogo nella mattina di **Martedì 6 febbraio 2018**.

## 5. DIGITALE TERRESTRE

Si è svolta presso la sede AGCOM di Roma lo scorso 24 gennaio il Tavolo Tecnico istituito dalla Direzione AGCOM che presidia il tema della transizione ai nuovi standard di trasmissione televisiva digitale terrestre e che si appresta a redigere il nuovo Piano Nazionale Ripartizione Frequenze

La riunione ha consentito di esaminare alcuni dati sull'attuale composizione del parco apparecchi TV presente nelle case italiane e di disegnare alcuni scenari evolutivi per i prossimi anni.

In tempi brevi il Tavolo tornerà a riunirsi per esaminare l'impatto della transizione sul consumatore e le relative modalità di informazione e comunicazione di questa evoluzione tecnologica.

## 6. LEGGE DI BILANCIO 2018 – GUIDA LAVORO

È stata pubblicata nella Gazzetta Ufficiale la legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante *"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020"*. La **legge di bilancio per il 2018** contiene importanti provvedimenti in materia di lavoro, previdenza e politiche sociali che in parte vanno a modificare norme già emanate e in parte costituiscono una novità.

I temi **più rilevanti** riguardano:

- il welfare aziendale con le agevolazioni fiscali sugli abbonamenti al trasporto pubblico



**ANDEC**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE IMPORTATORI  
E PRODUTTORI DI ELETTRONICA CIVILE

# INFORMA

- la possibilità di fruire di un credito di imposta per le spese di formazione dei lavoratori pattuita attraverso contratti collettivi aziendali o territoriali
- l'incentivo strutturale all'occupazione stabile di giovani
- l'ampliamento della possibilità di fruire della c.d. sospensione per i lavoratori anziani
- l'estensione della possibilità di fruire dell'APE sociale e volontaria
- l'aumento del contributo per i licenziamenti collettivi per le imprese soggette alla CIGS
- il pagamento delle retribuzioni esclusivamente con strumenti di pagamento diversi dal contante
- il rinvio dell'introduzione Libro unico del lavoro con modalità telematica

La Direzione Servizi Sindacali di Confcommercio Milano ha realizzato una Guida operativa per le aziende su questi temi. La Guida può essere chiesta alla Segreteria dell'Associazione.

## 7. INTEGRALE APPLICAZIONE DEI CONTRATTI DI LAVORO - ISPEZIONI

A seguito di segnalazioni pervenute, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL) è intervenuto con circolare n. 3/2018, per esortare i propri uffici interregionali e territoriali ad attivare specifiche azioni di vigilanza finalizzate a contrastare il fenomeno del c.d. **dumping contrattuale**.

In particolare, l'INL, pur ribadendo il principio di "libertà sindacale", evidenzia come l'ordinamento riservi l'applicazione di determinate discipline subordinatamente alla sottoscrizione dei **contratti leader**, cioè dei contratti collettivi dotati del requisito della maggiore rappresentatività in termini comparativi.

Le indicazioni dell'Ispettorato nazionale rilevano pertanto: in relazione alla mancata applicazione dei contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (contratti leader).



**ANDEC**  
ASSOCIAZIONE NAZIONALE IMPORTATORI  
E PRODUTTORI DI ELETTRONICA CIVILE

# INFORMA

in relazione alla proliferazione e applicazione – in alternativa ai contratti leader - di contratti negoziati e sottoscritti da Associazioni sindacali e/o datoriali prive di una reale rappresentatività (cd "pirata").

Le suddette indicazioni rilevano anche in considerazione della promozione da parte di associazioni o consulenti di contratti "al ribasso" dal punto di vista normativo o retributivo.

Nello specifico, come evidenzia l'INL il requisito della maggiore rappresentatività in termini comparativi rileva:

**per il godimento di "benefici normativi e contributivi"** ai sensi dell'art. 1, comma 1175, L. n. 296/2006, rispetto ai quali è indispensabile l'applicazione dei contratti comparativamente più rappresentativi;

**per individuare il parametro di riferimento ai fini del calcolo della contribuzione dovuta**, indipendentemente dal CCNL applicato ai fini retributivi, ai sensi dell'art. 1, comma 1, del D.L. n. 338/1989, unitamente all'art. 2, comma 25, della L. n. 296/2006;

**ai fini degli effetti derogatori della contrattazione di prossimità**, ai sensi dell'art. 8 del D.L. n. 138/2011. Ne consegue, osserva la Circolare in commento, che gli effetti derogatori prodotti dai contratti di prossimità privi della maggiore rappresentatività in termini comparativi sono privi di efficacia e le attività ispettive provvederanno di conseguenza.

Un altro aspetto evidenziato dalla Circolare è la possibilità di "integrare" la disciplina normativa di numerosi istituti, ai sensi dell'art. 51 del d.lgs. n. 81/2015, come ad es. il contratto di **lavoro intermittente**, il **contratto di lavoro a tempo determinato**, **l'apprendistato**, **che viene rimessa solo ai contratti sottoscritti da Associazioni realmente rappresentative**.

Modifiche od integrazioni ai suddetti istituti operate dalla contrattazione priva del requisito della maggiore rappresentatività in termini comparativi devono intendersi privi di efficacia e, pertanto, non possono trovare applicazione.

Di conseguenza, afferma l'INL, in alcuni casi, la mancata applicazione degli istituti di flessibilità ai sensi dell'articolo 51 del d.lgs. n. 81/2015, può comportare la trasformazione a tempo indeterminato del rapporto di lavoro subordinato in questione.

-----  
La informiamo che i dati raccolti vengono trattati elettronicamente per finalità promozionali. La richiesta di cancellazione comporta l'impossibilità di ricevere la Newsletter. I dati non saranno oggetto di comunicazione a terzi. Il titolare del trattamento è ANDEC.

Per cancellarsi dalla mailing list: inviare una mail con RIMUOVI nel campo oggetto a [segreteria@andec.it](mailto:segreteria@andec.it)

Per variare l'indirizzo al quale si desidera ricevere la newsletter: inviare una mail con VARIAZIONE nel campo oggetto a [segreteria@andec.it](mailto:segreteria@andec.it)